

# 2022년 제1차 인권경영위원회 결과 보고

## ■ 개 요

- 일 시: '22. 04. 26.(화)
- 방 법: 서면회의
- 참가위원

내부위원		외부위원	
직 위	서 명	직 위	서 명
위 원 장	정 상 용	위 원	남 명 선
위 원	김 철 수	위 원	강 현 구
위 원	이 수 열	위 원	오 완 호
위 원	정 대 민	위 원	안 성 익
		위 원	박 상 호

## ■ 안건 및 의결사항

### □ 2022년도 인권경영 추진계획 수립(원안 가결)

- 추진근거
  - 공단 「인권경영 실행지침」 제14조(인권경영계획 수립)
- 주요내용

구 분	내 용
인권경영체계 고도화	① 인권경영 의지 강화 ② 인권경영위원회 운영의 내실화 ③ 인권경영 관련 제도 정비
인권경영 운영 강화	① 2022년 인권영향평가 실시 ② 인권경영 매뉴얼 제정 ③ 인권경영시스템 인증(2년차)
인권존중 가치 내재화	① 사회적 가치 내재화 교육 ② 신규채용 시 의무교육 실시 ③ 인권담당자 교육 강화 ④ 인권존중 조직문화 내재화
인권경영 문화 확산	① 인권의식 개선 프로그램 운영 ② 인권경영 추진사항 투명한 공개 ③ 구제절차 효용성 평가 설문조사

## □ 2022년도 인권영향평가 추진(원안 가결)

### ○ 추진근거

- 공단 「인권경영 실행지침」 제5장 인권영향평가 실시

### ○ 주요내용

구 분	내 용
추진방법	○ 외부 전문기관 위탁(용역) 추진
추진내용	① 인권영향평가 제도 정착을 위한 정책 제언 등 ② 평가 담당자 대상 인권영향평가 관련 교육(워크숍, 설명회 등) 개최 ③ 공단 인권 문화 파악을 위한 설문조사, 직원인터뷰 등 실시 - 공단 인권영향평가 모델 구축 시 설문조사 결과 반영 ④ 기관운영 인권영향평가 실시 - 공단운영 전반을 대상으로 인권경영체제 등 포괄적인 범위 평가 - 평가에 대한 관련 직원 이해도 제고와 협력을 위한 교육 등 실시 ⑤ 주요사업 인권영향평가 실시 - 대내·외 환경분석(설문조사 등)을 통한 대상사업(1개 사업) 선정 - 평가지표 및 체크리스트 개발, 평가 실시 - 자료조사, 의견청취(인터뷰, 설문조사 등), 전문가 자문 등 포함

붙임 2022년 제1차 인권경영위원회 회의자료 1부. 끝.

- ◎ 일자: '22. 4.
- ◎ 방법: 서면회의

2022년 제1차  
**인권경영위원회 회의자료**



**대구환경공단**  
Daegu Environmental Corporation

# 목 차

---

## I . 2021년도 인권경영 추진실적 보고

- 1. 인권경영 추진 체계 확립 ..... 1
- 2. 인권경영 내재화 및 대내·외 확산 ..... 2
- 3. 인권영향평가 실시 ..... 2
- 4. 인권경영시스템 도입 ..... 3

## II . 안전

- 1. 2022년도 인권경영추진계획 수립 ..... 4
- 2. 2022년도 인권영향평가 추진 ..... 5

## 1

## 인권경영 추진 체계 확립

## □ 인권경영 추진 체계 마련

- 인권경영헌장 및 인권경영 실행지침, 인권경영 구제지침 운영
- 인권경영 체계화로 인권존중·보호 실행 및 인권경영 내실화

## □ 인권경영위원회 운영

- 목적 : 인권경영의 효율적 추진을 위한 의사결정기구
- 위원회 구성



- 정기회 개최('21. 7. 28.)

보고안건	인권경영 경과 및 추진현황 보고 → 인권영향평가 및 인권경영시스템 인증 추진 등
의결안건	인권경영헌장·인권경영 실행지침 개정, 인권침해 구제지침 제정

## 2 인권경영 내재화 및 대내·외 확산

### □ 인권문화 내재화 교육 실시

구 분	교육내용	교육대상	비고
인권침해 예방교육	공정사회 및 인권사회 구현	전 임·직원	전 직원
	인권경영, 갑질 및 직장 내 괴롭힘 예방 등	보직자	48명
담당자교육	윤리경영과 인권경영 핵심과정	인권담당자	
실무자교육	인권영향평가 체크리스트 작성 및 인권관련 교육	인권영향평가 실무자	7명
신규직원 교육	공단 인권 비전 및 인권침해 구제절차 등 교육	신규직원	46명

### □ 인권문화 정착 및 확산을 위한 인권 경영 챌린지 운동 전개

- 기 간 : '21. 10. 1(금) ~ '22. 2. 11(금)
- 대 상 : 전 직원
- 방 법 : 챌린지 운동 참여 후 인증샷 남기기 및 챌린지 대상자 지명
- 행사 참가 후 조치사항
  - 챌린지 완료 후 인증샷 촬영 → 사진전송 → 공단 SNS 게재
- 추진성과: 13개 부서, 91명 참여

## 3 인권영향평가 실시

### □ 인권영향평가 전문기관 용역 실시

- 용역기관 : 한국윤리인권연구원(KEHI)
- 용역기간 : '21. 4. 1. ~ 6. 26.
- 평가내용 : 기관운영 인권영향 평가 및 주요사업 인권영향 평가
  - (기관운영 인권영향 평가) 13개 분야 202개 지표
  - (주요사업 인권영향 평가) 3개 분야 40개 지표
- 평가결과 : 기관운영 및 주요사업 인권영향 평가 각 1등급 달성
  - (기관운영 인권영향 평가) 내부 95.0점 / 외부 90.5점 / 평균 92.8점
  - (주요사업 인권영향 평가) 내부 98.8점 / 외부 98.8점 / 평균 98.8점

## 4

### 인권경영시스템 인증 획득

- 인증기관 : 한국경영인증원(KMR)
- 평가내용 : 인권존중문화 성숙도 및 인권경영시스템 적합도
  - (인권존중문화 성숙도) 설문조사 : 성숙도 70% 이상
  - (인권경영시스템 적합도) 현장심사 : 요구사항 적합 여부
- 평가결과 : 인권경영시스템 인증 획득('21. 8. 11.)
  - (인권존중문화 성숙도) 설문조사 결과 : 성숙도 82.0%
  - (인권경영시스템 적합도) 현장심사 결과 : 적합
    - 부적합 0건, 우려 0건, 권고 10건

## Ⅱ 안건

### 1 2022년도 인권경영 추진계획 수립

#### 1. 관련근거

- 공단 「인권경영 실행지침」 제14조(인권경영계획 수립)

#### 2. 추진목적

- 내·외부 이해관계자의 인권침해를 방지하고 임·직원 인권의식 향상을 통해 시민으로부터 신뢰와 존중받는 공공기관으로의 성장
- 체계적·전략적인 인권경영 수행을 위한 인권경영시스템 구축·강화

#### 3. 주요내용

구 분	세 부 내 용
인권경영체계 고도화	① 인권경영 의지 강화 ② 인권경영위원회 운영의 내실화 ③ 인권경영 관련 제도 정비
인권경영 운영 강화	① 2022년 인권영향평가 실시 ② 인권경영 매뉴얼 제정 ③ 인권경영시스템 인증(2년차)
인권존중 가치 내재화	① 사회적 가치 내재화 교육 ② 신규채용시 의무교육 실시 ③ 인권담당자 교육 강화 ④ 인권존중 조직문화 내재화
인권경영 문화 확산	① 인권 의식 개선 프로그램 운영 ② 인권경영 추진사항 투명한 공개 ③ 직원 대상 노동인권 강화 ④ 구제절차 효용성 평가 설문조사

#### 4. 의 결(안)

- 2022년 인권경영 추진계획 - 별첨



## 2

## 2022년도 인권영향평가 추진

### 1. 관련근거

- 공단 「인권경영 실행지침」 제5장 인권영향평가 실시

### 2. 추진목적

- 공단 경영전반 인권현황 파악 및 인권경영의 체계적 추진
- 인권경영의 실제적·잠재적인 인권리스크 사전파악 및 공단 지속가능 발전 도모

### 3. 주요내용

- 추진방법 : 외부 전문기관 위탁(용역) 추진
- 추진내용
  - 인권영향평가 제도 정착을 위한 정책 제언 등
  - 평가 담당자 대상 인권영향평가 관련 교육(워크숍, 설명회 등) 개최
  - 공단 인권 문화 파악을 위한 설문조사, 직원인터뷰 등 실시
    - 공단 인권영향평가 모델 구축 시 설문조사 결과 반영
  - 기관운영 인권영향평가 실시
    - 공단운영 전반을 대상으로 인권경영체제 등 포괄적인 범위 평가
    - 평가에 대한 관련 직원 이해도 제고와 협력을 위한 교육 등 실시
  - 주요사업 인권영향평가 실시
    - 대내·외 환경분석(설문조사 등)을 통한 대상사업(1개 사업) 선정
    - 평가지표 및 체크리스트 개발, 평가 실시
    - 자료조사, 의견청취(인터뷰, 설문조사 등), 전문가 자문 등 포함

### 4. 의 결(안)

- 2022년 인권영향평가 실시계획 - 별첨